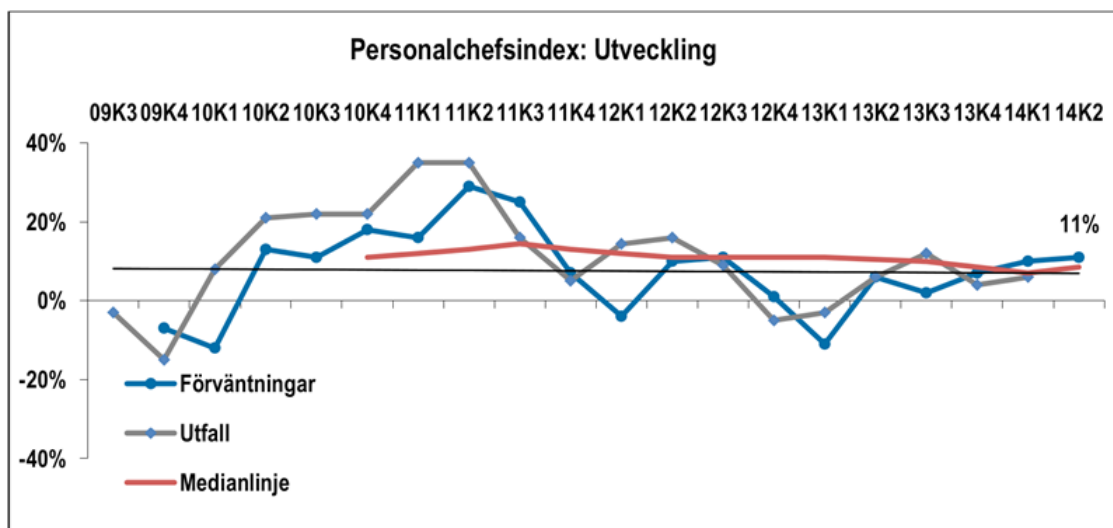


Personalchefsindex Kvartal 2 2014

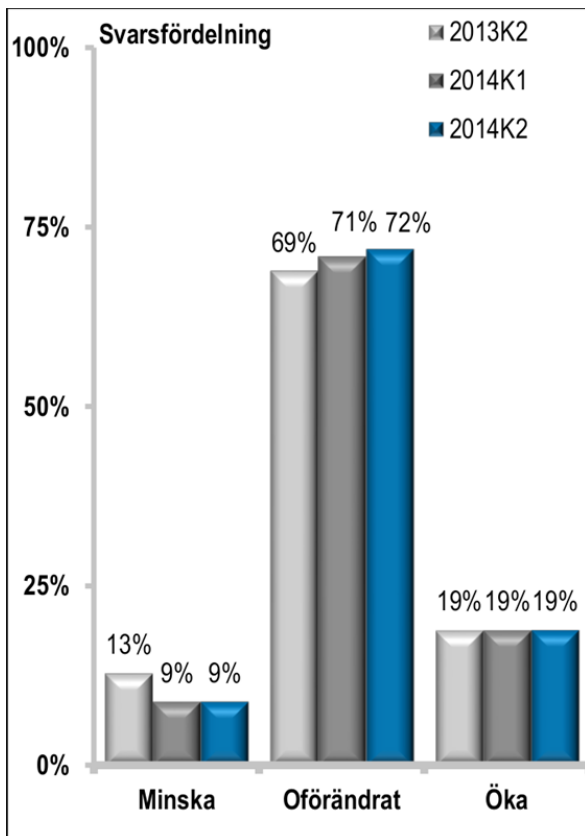
För fjärde kvartalet i rad ser vi en positiv trend i index (PCI). Sveriges personalchefer förväntas öka nyanställningarna med 11 % under det kommande kvartalet. De mest positiva signalerna kommer från parti- och detaljhandeln och byggsektorn. Här prognostiseras en ökning av nyanställningar med 29 % respektive 17 % jämfört med föregående kvartal.

Sveriges totala sysselsättning

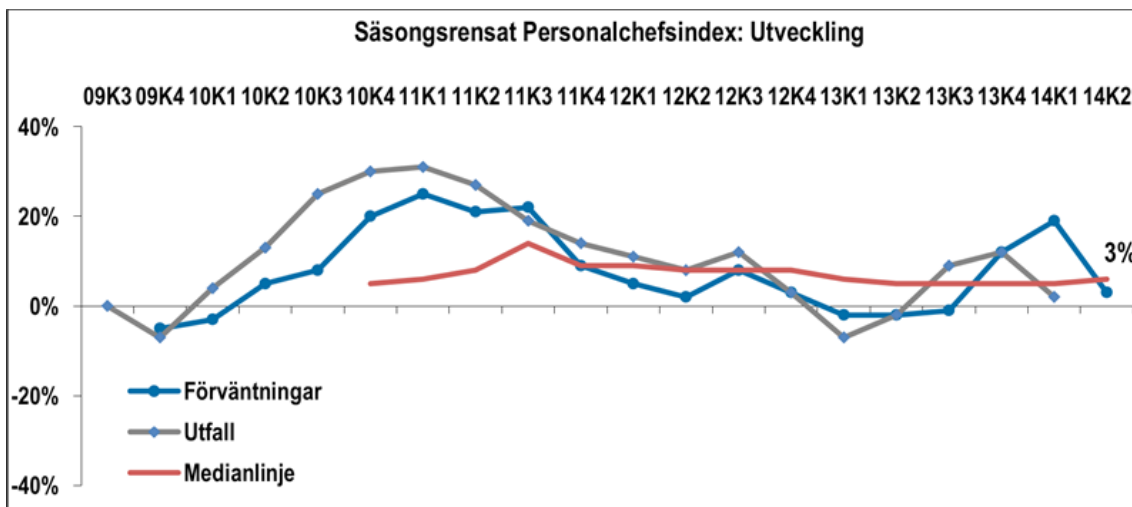
Sysselsättning i Sverige förväntas öka med 11 % under kvartal 2 2014 (K2), vilket innebär att den positiva utvecklingen från föregående kvartal fortlöper. PCI ligger nu 3 procentenheter över medianvärdet.



Andelen personalchefer som tror på en ökad sysselsättning inför det kommande kvartalet ligger på 19 % och andelen som tror på en minskad sysselsättning ligger på 9 %. En förskjutning i svarsfördelningen kan urskiljas vid en jämförelse 1 år bakåt i den. Personalcheferna tenderar till att i lägre grad prognostisera en minskad sysselsättning. Istället tror dessa i högre grad att sysselsättningen kommer öka eller vara oförändrad.



Det säsongrensade PCI värdet ligger fortsatt på en positiv nivå.



För mer information eller för att beställa rapporter kontakta:

Marcos Jorge, VD marcos.jorge@ic-potential.com eller 08-410 809 00

Kort om IC-Potential AB:

IC-Potential genomför kund- och medarbetarundersökningar i syfte att effektivisera kundens organisation och förbättra dess lönsamhet. Vi erbjuder IT-stöd genom hela arbetsprocessen. Vår arbetsmodell klargör kundernas utvecklingsbehov, aktiverar deras organisation i förändringsarbetet och stödjer förbättringsarbetet i rätt riktning. IC-Potential samarbetar med börsnoterade koncerner och mindre nischföretag på svensk och internationell basis, t ex Akzo Nobel, Anoto, Assa, Bankgirot, Bring CityMail, Europcar, HSB, Jula, Metro, och Volkswagen. Läs mer om IC-Potential på <http://www.ic-potential.se>