

Stort behov för att nyanställa visar Personalchefsindex

Personalchefsindex inför Kvartal 2, 2015 visar på en ökad sysselsättningsgrad om 23 % och det är den högsta siffran på fyra år. Det är 15 procentenheter högre än förra kvartalet. De mest positiva signalerna kommer från tjänstesektorn samt parti- och detaljhandeln. Det finns även ett stort behov för visstidsanställningar som förväntas öka med 14% under kvartal 2. Offentlig förvaltning förutspås öka visstidsanställningarna mest. Vi ser en tydlig efterfrågan för att nyanställa i Sverige när både den totala sysselsättningen och visstidsanställningarna förväntas öka så markant under det andra kvartalet.

Hela rapporten för Personalchefsindex kvartal 2, 2015 går att beställa på:

<http://www.ic-potential.com/pci-rapportbestallning.html>

Fakta om IC-Potentials Personalchefsindex

- **Målgrupp:** Personalchefer på svenska företag med fler än 20 anställda. **514 personer** deltog i undersökningen. Dessa representerar företag med sammanlagt **356 688 anställda**.
- **Metod:** Telefonintervjuer med standardiserat frågeformulär.
- **Urval:** Företagen har valts ut ur Statistiska Centralbyråns företagsregister genom slumpvis urval. Urvalet är stratifierat på **företagsstorlek**, **region-** och **branschtilhörighet**. Stora företag (200+ anställda) är något överrepresenterade i urvalet.
- Undersökningen genomfördes under perioden 13 april till 4 maj 2015.
- Personalchefsindex har sedan hösten **2009** genomfört **24** kvartalsundersökningar i rad. Totalt har **12 173** telefonintervjuer genomförts och **6 590 661** medarbetare har berörts i undersökningarna.
- **Beräkningsgrund:** Personalchefsindex är skillnaden i procentenheter mellan andelen personalchefer som tror på en ökning och andelen som tror på en minskning av sysselsättningen i det egna företaget. Ett positivt index betyder förväntningar på en ökad sysselsättning.

Personalchefsindex för kvartal 3 2015 kommer att presenteras under augusti månad.

För mer information kontakta:

Marcos Jorge, VD på IC-Potential AB, 46 8-410 809 00 marcos.jorge@ic-potential.com

Kort om IC-Potential AB:

IC-Potential genomför kund- och medarbetarundersökningar och erbjuder IT-stöd genom hela arbetsprocessen. Från genomförande av undersökning, via analys i vårt webbaserade verktyg och skräddarsydda rapporter, till att digitalt följa hur chefer arbetar med sitt utvecklingsarbete. Vår arbetsmodell klargör kundernas utvecklingsbehov, aktiverar deras organisation i utvecklingsarbetet och stödjer förbättringsarbetet i rätt riktning. IC-Potential samarbetar med börsnoterade koncerner och mindre nischföretag på svensk och internationell basis, t ex AkzoNobel, Assa, Bankgirot, Europcar, HeidelbergCement, HSB, JULA, Panasonic och Svenska Volkswagen. Läs mer om IC-Potential på <http://www.ic-potential.com>