

IC POTENTIAL™

Personalchefsindex

Kvartal 4 2013

Personalchefsindex (PCI), är skillnaden i procentenheter mellan andelen personalchefer som tror på en ökning och andelen som tror på en minskning av sysselsättningen i det egna företaget. Ett positivt index betyder förväntningar på ökad sysselsättning. PCI genomförs inför varje kvartal av analysföretaget IC-Potential i samarbete med Svenska Dagbladet.

Kort om IC-Potential AB:

IC-Potential genomför kund- och medarbetarundersökningar i syfte att effektivisera kundens organisation och förbättra dess lönsamhet. Vi erbjuder IT-stöd genom hela arbetsprocessen. Vår arbetsmodell klargör kundernas utvecklingsbehov, aktiverar deras organisation i förändringsarbetet och stödjer förbättringsarbetet i rätt riktning. IC-Potential samarbetar med börsnoterade koncerner och mindre nischföretag på svensk och internationell basis, t ex Akzo Nobel, Anoto, Assa, Avanza Bank, Bankgirot, Bring CityMail, Europcar, HSB, Jula, Metro och Volkswagen. Läs mer om IC-Potential på <http://www.ic-potential.se>

För mer information eller för att beställa rapporter kontakta:

Joakim Back, Projektledare

joakim.back@ic-potential.com eller 08-410 809 03

Marcos Jorge, VD

marcos.jorge@ic-potential.com eller 08-410 809 00

Innehållsförteckning

1. Bakgrund.....	3
Målgrupp	3
Metod	3
2. Sammanfattning.....	4
Sveriges totala sysselsättning.....	4
Branscher	6
Storleksklasser	7
Regioner	7
Visstidsanställningar Sverige	8
Öppen fråga.....	10
3. Tabellbilaga.....	11

1. Bakgrund

IC-Potential har grundat Personalchefsindex och har totalt genomfört 18 st. kvartalsmätningar sedan oktober 2009. IC-Potentials kvartalsmätningar är ämnade till att mäta sysselsättningen på den svenska arbetsmarknaden. Syftet är att kartlägga hur intervjupersonerna bedömer:

- Sysselsättningen i allmänhet
- Sysselsättningen i branschen
- Sysselsättningen på företagsnivå
- Sysselsättningen på regionnivå
- Anställningsformen

Syftet är även att identifiera intressanta förändringar och trender på den svenska arbetsmarknaden.

Målgrupp

500 st. personalchefer eller personer med liknande befattning på svenska företag. Personalcheferna arbetar på små företag (20-49 st. anställda), medelstora (50-199 st. anställda) och stora företag (över 200 st. anställda).

Metod

Undersökningen genomförs med hjälp av standardiserade telefonintervjuer med personalchefer eller personer med liknande befattning på svenska företag. Företagen i undersökningen har slumpvis valts ut ur Statistiska Centralbyråns företagsregister.

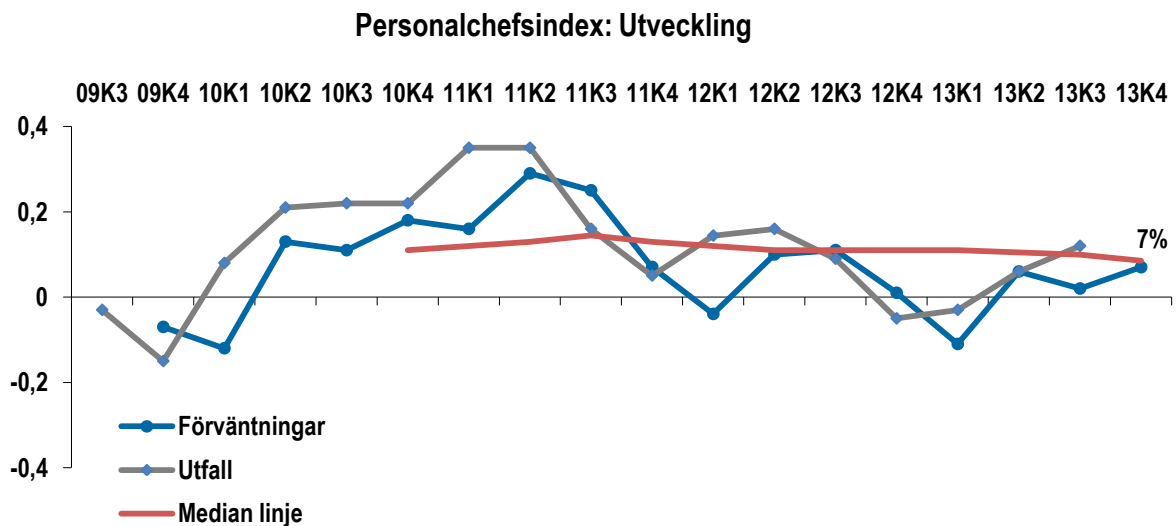
2. Sammanfattning

Den positiva trenden från föregående kvartal fortsätter även under K4.

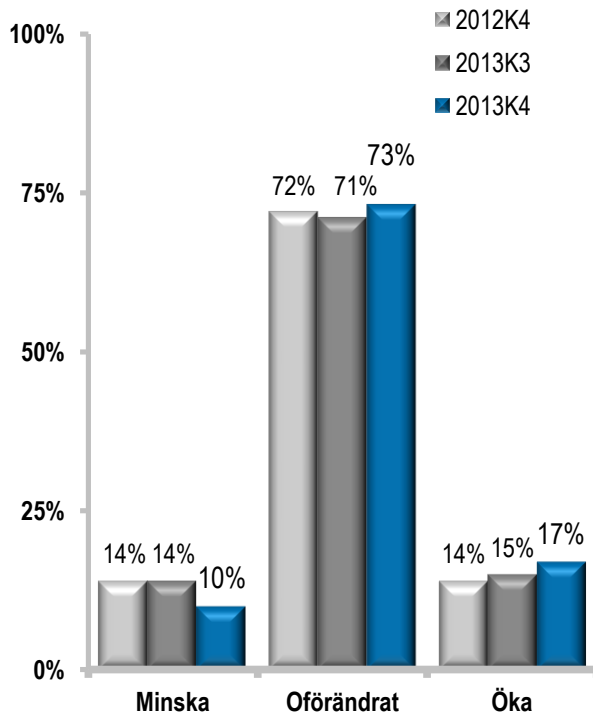
Personalcheferna förväntas öka nyanställningarna med 7 % under det kommande kvartalet. De mest positiva signalerna kommer från tillverknings- och byggsektorn. Här spås en ökning av nyanställningar med 18 % respektive 16 %. Det säsongsrensade indexvärdet visar på ett positivt trendbrott och ligger nu på det högsta värdet på 9 kvartal.

Sveriges totala sysselsättning

Sveriges sysselsättning förväntas öka med 7 % under kvartal 4, vilket innebär att den positiva riktningen från föregående kvartal fortsätter.



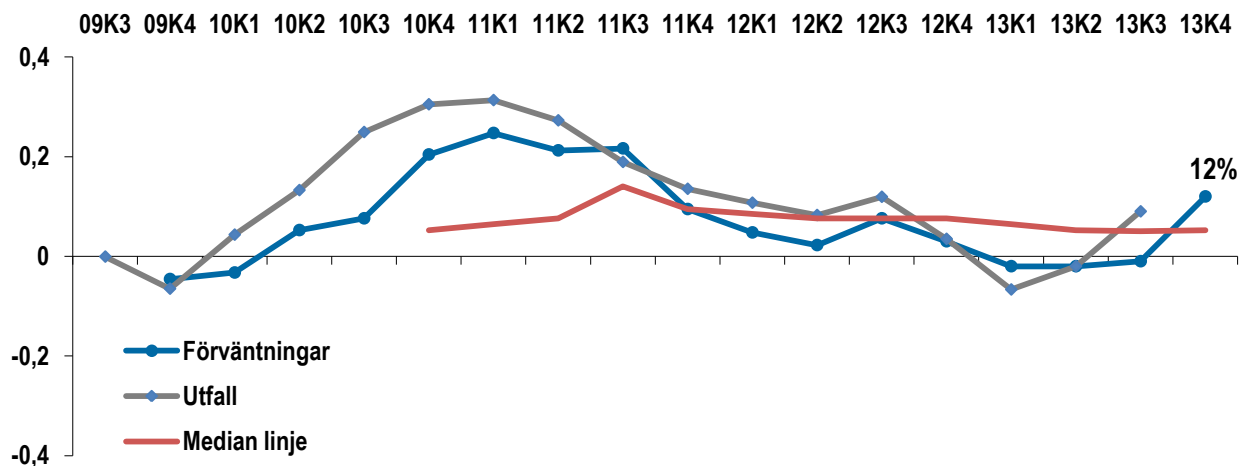
För mer information eller för att beställa rapporter kontakta:
 Joakim Back, Projektledare
 joakim.back@ic-potential.com eller 08-410 809 03
 Marcos Jorge, VD
 marcos.jorge@ic-potential.com eller 08-410 809 00



I likhet med resultaten för kvartal 3 2013 är personalcheferna övervägande försiktiga i sina bedömningar gällande den framtida sysselsättningen. Hela 73 % har uppgett att de troligen inte kommer göra några nyanställningar under kvartal 4. Trots att personalcheferna är mycket avvaktande i sin bedömning, indikerar förändringarna av de som tror att sysselsättningen kommer minska respektive öka, på en mer optimistisk framtidstro.

Det säsongrensade indexvärdet visar på ett trendbrott jämfört med föregående kvartal. Index ligger nu på en positiv nivå om 12 %, vilket är det högsta värdet på 9 kvartal.

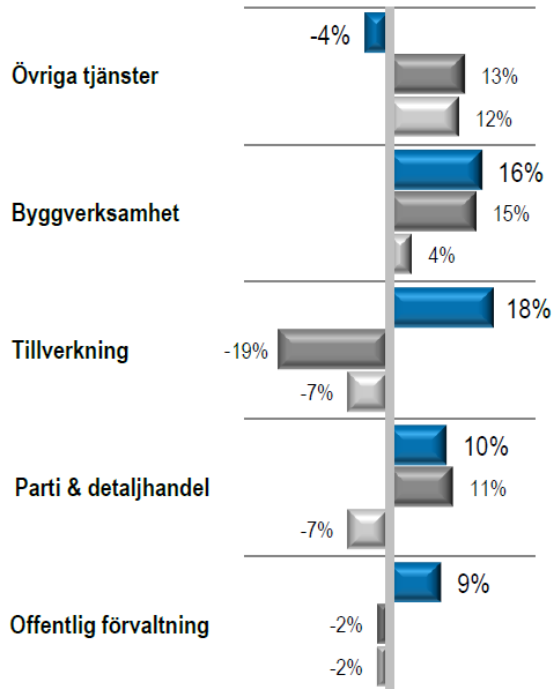
Säsongrensat Personalchefsindex: Utveckling



För mer information eller för att beställa rapporter kontakta:
 Joakim Back, Projektledare
 joakim.back@ic-potential.com eller 08-410 809 03
 Marcos Jorge, VD
 marcos.jorge@ic-potential.com eller 08-410 809 00

Index för branscher

■ 2013K4 ■ 2013K3 ■ 2012K4



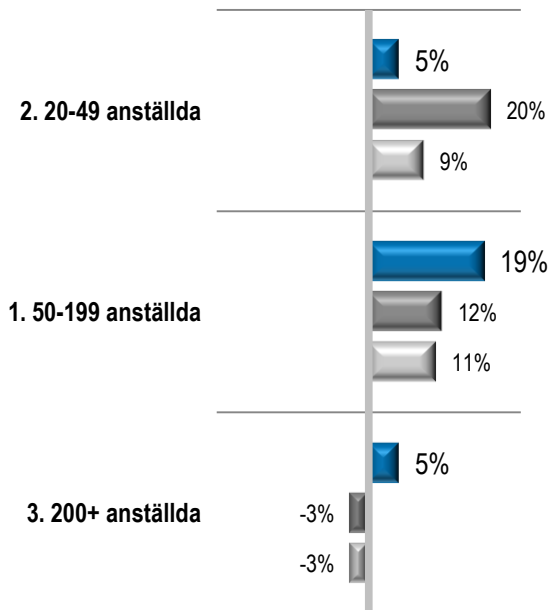
Branscher

Samtliga branscher, bortsett från tjänstesektorn, är positiva i sina förutsägelser inför framtiden. Den största ökningen av nyanställningar förväntas ske inom tillverkningssektorn. Positiva signaler kommer även från den offentliga sektorn där ett trendbrott skett. Indexet för branschen ligger nu på en positiv nivå om 9 %, vilket är det högsta indexvärdet på 9 kvartal.

För mer information eller för att beställa rapporter kontakta:
 Joakim Back, Projektledare
 joakim.back@ic-potential.com eller 08-410 809 03
 Marcos Jorge, VD
 marcos.jorge@ic-potential.com eller 08-410 809 00

Index för storleksklasser

■ 2013K4 ■ 2013K3 ■ 2012K4

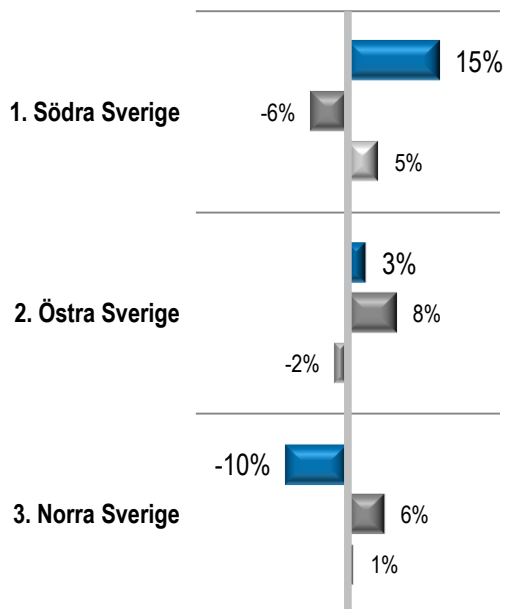


Storleksklasser

En ökning i sysselsättningen förväntas inom samtliga storleksklasser under kvartal 4. Mest positiv är prognosen för medelstora företag där index ligger på 19 %. Detta är en ökning med 8 procentenheter sedan föregående kvartal. För de stora företagen har ett trendbrott skett sedan föregående mätning. Index ligger nu på en positiv nivå om 5, vilket är 1 procentenhet över medianvärdet.

Index för regioner

■ 2013K4 ■ 2013K3 ■ 2012K4



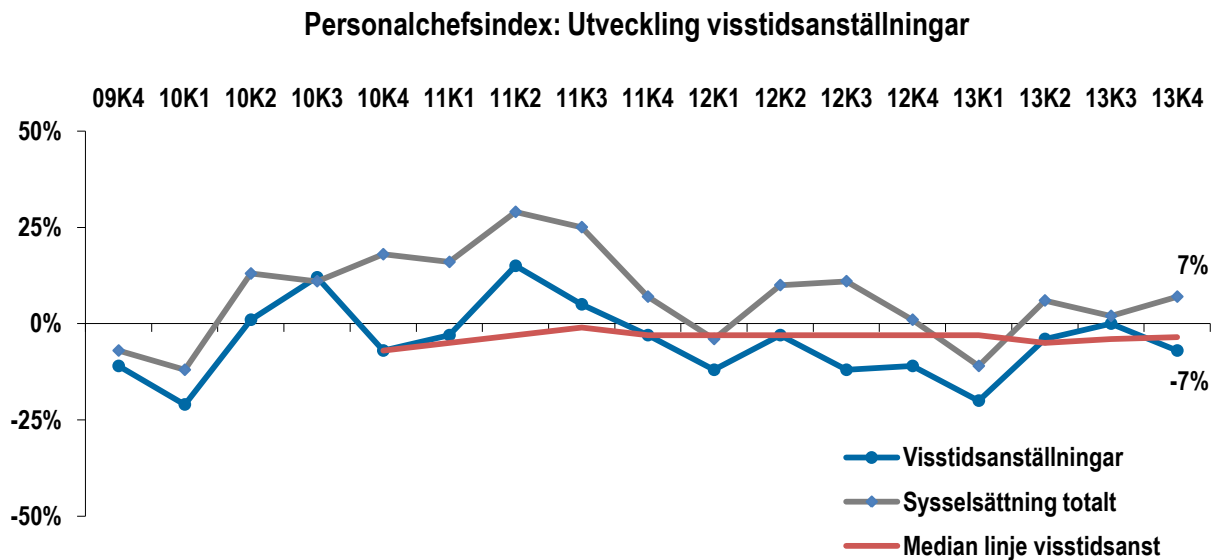
Regioner

Samtliga regioner, med undantag för norra Sverige visar på en positiv framtidstro för nyanställningar under K4. Störst ökning av nyanställningar förväntas i södra Sverige. I jämförelse med föregående kvartal har index för denna region ökat med 21 procentenheter. I norra Sverige är prognosen mer dystert, en minskning i sysselsättning med 10 % förväntas under K4.

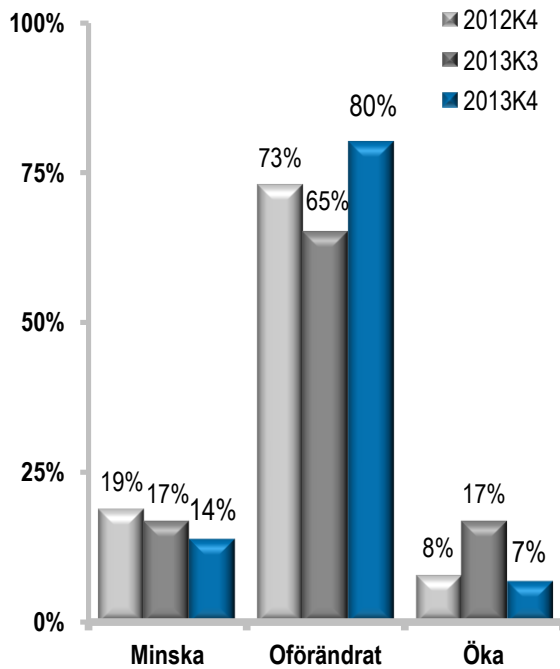
För mer information eller för att beställa rapporter kontakta:
 Joakim Back, Projektledare
 joakim.back@ic-potential.com eller 08-410 809 03
 Marcos Jorge, VD
 marcos.jorge@ic-potential.com eller 08-410 809 00

Visstidsanställningar Sverige

Index för visstidsanställningarna ligger på en negativ nivå om 7 %. I jämförelse med föregående kvartal har indexet gått tillbaka med 7 procentenheter. Samtliga branscher, utom tjänstesektorn spår en negativ utveckling för visstidsanställningar under K4.



För mer information eller för att beställa rapporter kontakta:
 Joakim Back, Projektledare
 joakim.back@ic-potential.com eller 08-410 809 03
 Marcos Jorge, VD
 marcos.jorge@ic-potential.com eller 08-410 809 00



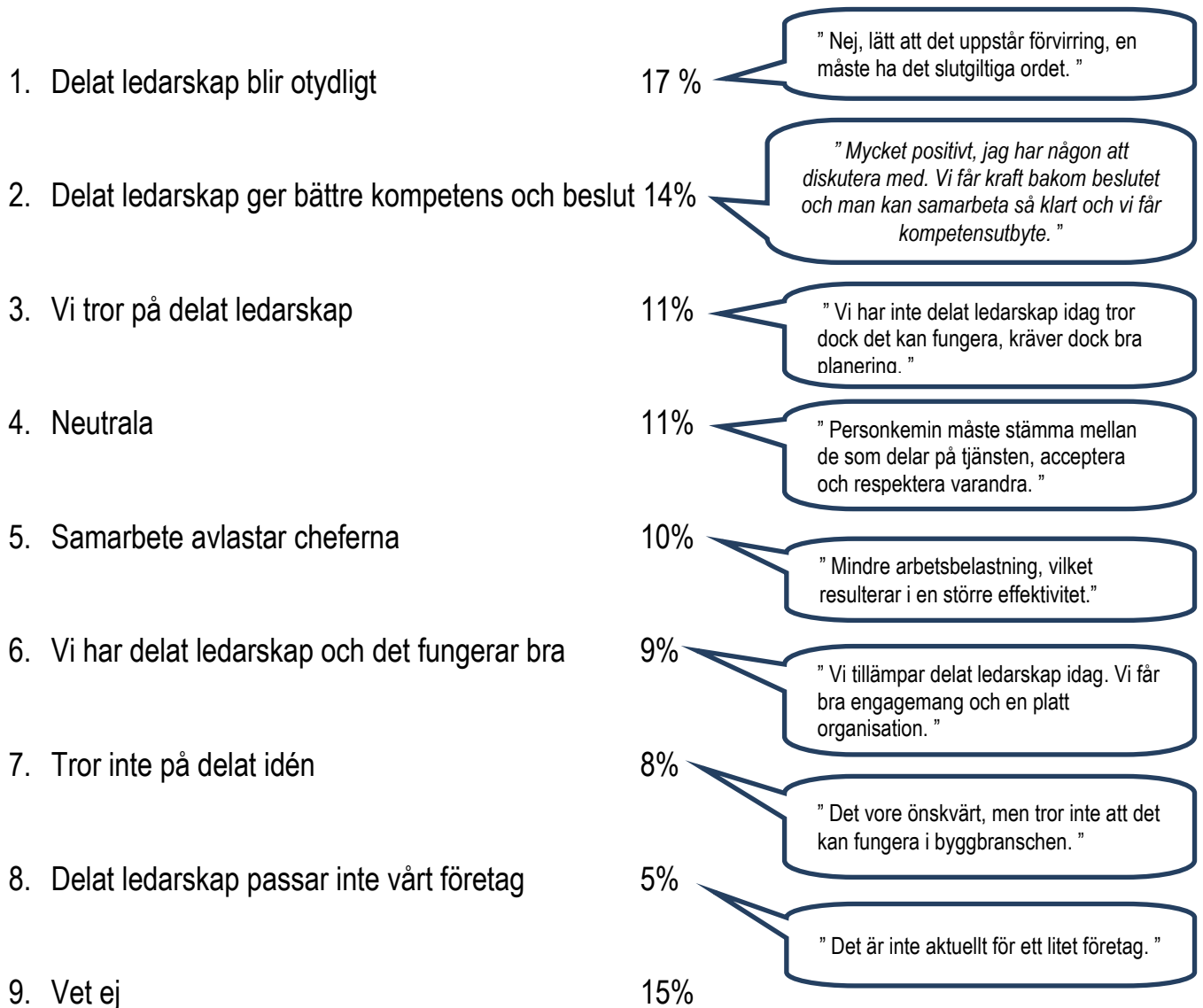
Sett till förväntningarna är Personalcheferna övervägande passiva i sina bedömningar gällande visstidsanställningarna under K4. Hela 80 % har svarat att visstidsanställningarna kommer vara oförändrade under K4. Vidare har en klart mindre andel svarat att visstidsanställningarna kommer öka under K4 i jämförelse med K3. Även andelen som tror att dessa kommer minska är något lägre än vid föregående mättillfälle.

För mer information eller för att beställa rapporter kontakta:
 Joakim Back, Projektledare
 joakim.back@ic-potential.com eller 08-410 809 03
 Marcos Jorge, VD
 marcos.jorge@ic-potential.com eller 08-410 809 00

Öppen fråga

Allt färre unga är idag lockade av ett jobb som chef. Ett av de främsta skälen är svårigheten att kombinera privatlivet med chefsrollen. För att både kunna få balans mellan arbete och fritid samt möjlighet till karriär blir det allt mer vanligt med delat ledarskap. Ett ledarskap där två eller fler personer delar på allt vad en chefsjänst innebär. Hur ser du på ett delat ledarskap inom er organisation?

431 av de 507 personalcheferna som deltog i undersökningen valde att besvara frågan. Av dessa 431 personalchefer var 2/3 positivt ställda till ett delat ledarskap inom organisationen. Nedan följer kategoriseringen av svarsalternativen:



För mer information eller för att beställa rapporter kontakta:
 Joakim Back, Projektledare
 joakim.back@ic-potential.com eller 08-410 809 03
 Marcos Jorge, VD
 marcos.jorge@ic-potential.com eller 08-410 809 00

3. Tabellbilaga

PERSONALCHEFSINDEX 2013 K4

	Utfall K3	Förväntningar K4	Förväntningar K4 Visstidsanställningar
Hela Sverige	12 %	7 %	-7 %
Tillverkning	16 %	18 %	-6 %
Byggverksamhet	13 %	16 %	-12 %
Parti- och detaljhandel	9 %	10 %	-11 %
Offentlig förvaltning	8 %	9 %	-10 %
Övriga tjänster	15 %	-4 %	0 %
20-49 anställda	11 %	5 %	-15 %
50-199 anställda	18 %	19 %	-7 %
200+ anställda	10 %	5 %	-6 %
Östra Sverige	13 %	3 %	-11 %
Södra Sverige	14 %	15 %	-4 %
Norra Sverige	4 %	-10 %	-13 %

För mer information eller för att beställa rapporter kontakta:
 Joakim Back, Projektledare
 joakim.back@ic-potential.com eller 08-410 809 03
 Marcos Jorge, VD
 marcos.jorge@ic-potential.com eller 08-410 809 00

Förväntningar PCI 2013 K4*

	Öka	Oförändrat	Minska
Tillverkning	29 %	61 %	10 %
50-199 anställda	23 %	73 %	4 %
Byggverksamhet	22 %	71 %	6 %
Södra Sverige	21 %	72 %	6 %
Övriga tjänster	18 %	59 %	23 %
Totalnivå	17 %	73 %	10 %
200+ anställda	16 %	71 %	12 %
Östra Sverige	16 %	71 %	13 %
Parti- och detaljhandel	13 %	83 %	3 %
Offentlig förvaltning	13 %	83 %	4 %
20-49 anställda	13 %	80 %	7 %
Norra Sverige	11 %	68 %	21 %

*Notera: Tabellen är sorterad utifrån den grupp med störst andel som svarat öka.

För mer information eller för att beställa rapporter kontakta:
 Joakim Back, Projektledare
 joakim.back@ic-potential.com eller 08-410 809 03
 Marcos Jorge, VD
 marcos.jorge@ic-potential.com eller 08-410 809 00