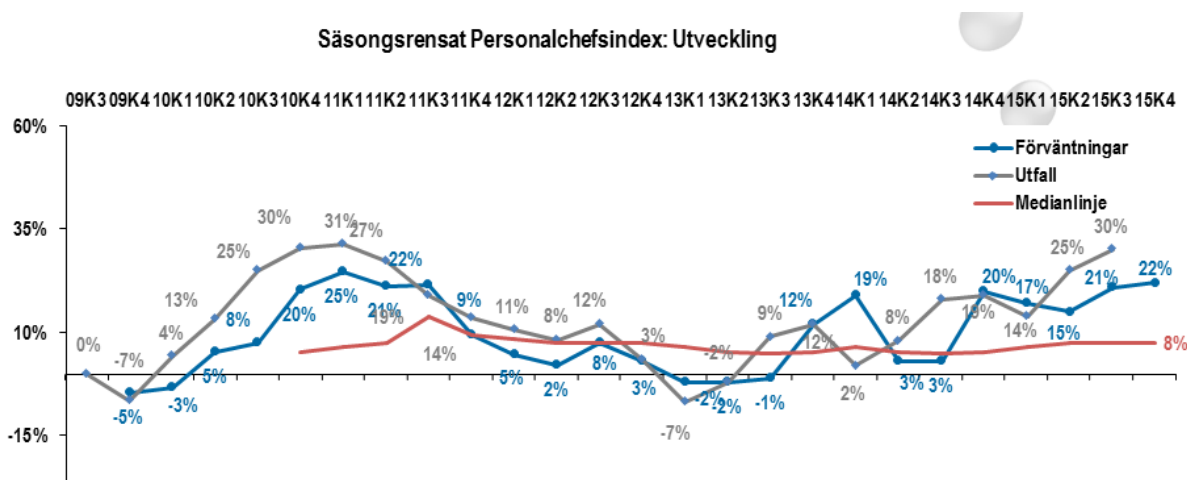


# Personalchefsindex kvartal 4 2015

Sveriges personalchefer är fortsatt optimistiska avseende sysselsättningen i Sverige, anställningarna förväntas öka med 20 % under kvartal 4. Samtliga branscher utom tillverkning tror på en ökning av sysselsättningen. Även visstidsanställningarna förväntas öka med 20% och det är en markant ökning jämfört med kvartal 3.

## Sysselsättningen förväntas öka med 20% under fjärde kvartalet

Personalchefsindex visar att sysselsättningen i Sverige förväntas öka med 20 % under fjärde kvartalet 2015. Den starka trenden fortsätter och Personalchefsindex har i 11 kvartal i rad visat ett positivt resultat. Även det säsongsrensade värdet visar på en toppnotering på 22 % och är det högsta värdet på 17 kvartal. Personalchefsindex ligger 14 procentenheter över medianvärdet.

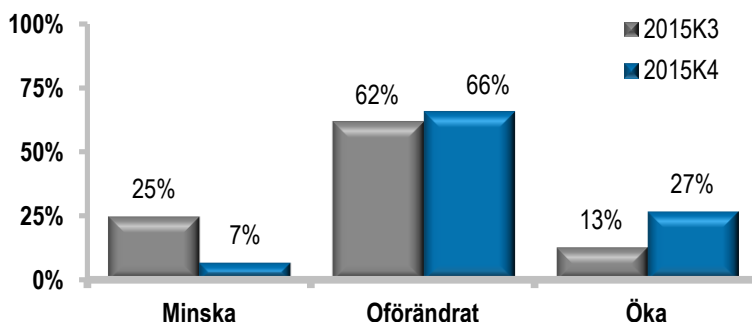


## Många nyanställningar förväntas inom parti- och detaljhandeln

Samtliga branscher utom tillverkning tror på en ökad sysselsättning inför kvartal fyra, högst förväntan har man inom Parti- och detaljhandeln med en ökning på 45%. Prognosen är den högsta sedan mätningarnas början hösten 2009. Offentlig förvaltning brukar vara försiktiga i sina prognoser, men visar nu på en ökning av sysselsättningen med 24%. Även övriga tjänster ser ljus på framtiden och förutspår att anställningarna kommer att öka med 18%. Tillverkningsindustrin är den bransch som är försiktigast i sin prognos, de tror att sysselsättningen kommer att vara oförändrad under det fjärde kvartalet.

## Kraftig ökning för visstidsanställningarna under fjärde kvartalet

Visstidsanställningarna förväntas öka med 20 % under det fjärde kvartalet och prognosen är 32 procentenheter högre än tredje kvartalet.



Samtliga branscher förutom tillverkning tror på en ökning av visstidsanställningarna. Parti- och detaljhandeln planerar att öka visstidsanställningarna med 45%. Den positiva prognosen är även stor för övriga tjänster, 23% och offentlig sektor, 22%.

Sammanfattningsvis visar personalchefsindex på starka sysselsättningsciffror för det fjärde kvartalet. Stora ökning för både den totala sysselsättningen och visstidsanställningarna visar tydligt att den positiva trenden fortsätter på den svenska arbetsmarknaden.

#### Fakta om IC-Potentials Personalchefsindex

- **Målgrupp:** Personalchefer på svenska företag med fler än 20 anställda.
- **Metod:** Telefonintervjuer med standardiserat frågeformular.
- **509 personer** (510) deltog i undersökningen.
- Dessa representerar företag med sammanlagt **229 777 anställda (302 918)**.
- **Urval:** Företagen har valts ut ur Statistiska Centralbyråns företagsregister genom slumpvis urval. Urvalet är stratifierat på **företagsstorlek, region- och branschtillhörighet**. Stora företag (200+ anställda) är något överrepresenterade i urvalet.
- Undersökningen genomfördes i december 2015 och januari 2016.

Personalchefsindex (PCI) är skillnaden i procentenheter mellan andelen personalchefer som tror på en ökning och andelen som tror på en minskning av sysselsättningen i det egna företaget. Positivt index betyder förväntningar på ökad sysselsättning. PCI genomförs varje kvartal av analysföretaget IC-Potential i samarbete med Svenska Dagbladet.

#### För mer information kontakta:

Marcos Jorge, VD på IC-Potential AB, 46 8-410 809 00 marcos.jorge@ic-potential.com

Jessica Nordén, Ansvarig på IC-Potential AB, 46 70-234 22 01 jessica.norden@ic-potential.com

#### Kort om IC-Potential AB:

IC-Potential genomför kund- och medarbetarundersökningar och erbjuder IT-stöd genom hela arbetsprocessen. Från genomförande av undersökning, via analys i vårt webbaserade verktyg och skräddarsydda rapporter, till att digitalt följa hur chefer arbetar med sitt utvecklingsarbete. Vår arbetsmodell klargör kundernas utvecklingsbehov, aktiverar deras organisation i förändringsarbetet och stödjer förbättringsarbetet i rätt riktning. IC-Potential samarbetar med börsnoterade koncerner och mindre nischföretag på svensk och internationell basis, t ex AkzoNobel, Assa, Bankgirot, Europcar, HeidelbergCement, HSB, JULA, Panasonic och Svenska Volkswagen. Läs mer om IC-Potential på <https://www.ic-potential.com>